

# UNTERNEHMEN

## CSR - NACHHALTIGKEITSBERICHT 02/2026

Es ist uns ein Bedürfnis, Verantwortung für die Gesellschaft zu übernehmen ...

### Ökonomie

Unsere Geschäftsfelder liegen in den Bereichen „Erneuerbare Energie“ und „Energieeffizienz“. Wir bieten keine Dienstleistungen für die Umsetzung von Vorhaben an, die aus unserer Sicht nicht umweltverträglich sind.

Mit dem Ziel der Dekarbonisierung und der Schonung der Ressourcen setzen wir unser Know-how ein und bieten unseren Kund:innen durch die stetige Entwicklung neuer Dienstleistungen zeitgemäße und konkrete Lösungen für eine regionale, saubere und günstige Energieversorgung.

Die Leidenschaft für neueste Technologien, für Menschen und unseren Planeten verbindet alle EWS-Ler:innen.

### Mitarbeiter:innen-Beteiligung

Jährlich wird ein Teil des Gewinns an alle Mitarbeiter:innen ausbezahlt.

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen an, sich an Unternehmen der EWS Gruppe über UWA (Unternehmenswert-Anteile) zu beteiligen.

### Gewinnverteilung

Jährlich wird ein Teil des Gewinns sozialen Projekten und NGOs zur Verfügung gestellt:

- Regionale Entwicklungshilfe und Sozialprojekte, bevorzugt über persönliche Kontakte

### Social Sponsoring

- Internationaler Tag des Windes (jährlich)
- Unterstützung der Gemeinde Lochen bei der Beschaffung eines E-Fahrzeugs für „Essen auf Rädern“
- Wilder Wind (Schulprojekt der IG Windkraft zum spielerischen Lernen von erneuerbaren Energien)
- Schul sponsoring (HTL-Braunau)
- lokaler Kulturinitiativen und Sportvereine (Fußball, Volleyball, Laufveranstaltungen, Radfreunde, Feuerwehren).

**Wir sponsern die Sache, jedoch nicht die Parteien.**

## Ökologie / Energie

- Unser klares Ziel ist, treibhausgasfrei zu wirtschaften. Mit der beinahe vollständigen Umstellung unserer Firmenflotte auf E-Antrieb konnten wir bereits einen wesentlichen Teil unserer Klimastrategie umsetzen.
- Auch unsere Mitarbeiter:innen profitieren beim CO<sub>2</sub>-neutralen Pendeln. Wir unterstützen Sie mit einer Umweltprämie, wenn sie den Arbeitsweg umweltschonend bewältigen.
- Unser Bürogebäude in Munderfing wurde im September 2005 mit dem Oberösterreichischen Holzbaupreis / Sonderpreis für energieeffiziente Bauweise ausgezeichnet.
- Mit der Erweiterung unseres Bürogebäudes in Munderfing zum „Technologie- und Dienstleistungszentrum Windenergie“ im November 2012 wurde aus einem Niedrigenergie- ein Plusenergiehaus inklusive Energiespeichersystem, das 100 % erneuerbare Energie auf Knopfdruck liefert.
- Auch an unsere Arbeitsplätze stellen wir höchste Ansprüche an Ergonomie, Ökologie und Ökonomie.
- Eine Photovoltaik Anlage mit einer Leistung von 15 kWp dient der Stromversorgung und produziert „Treibstoff“. Eine 22 m<sup>2</sup> große thermische Solaranlage dient der Warmwasserbereitung und Übergangsheizung. Reicht die Sonnenwärme für die Beheizung nicht aus, übernimmt eine vollautomatische Pelletsheizung (21 kW) die Wärmeversorgung. Aktuell verfügt unser Standort in Munderfing über 15 E-Ladepunkte für unsere E-Auto Flotte. Die Gebäudeklimatisierung erfolgt über eine kontrollierte Raumbelüftung mit Wärmerückgewinnung und Kühlung mittels Grundwasserunterstützung.
- Bereits seit 2001 beziehen wir 100% Ökostrom.
- Auch unser Bürogebäude in Parndorf wurde energieeffizient und in Niedrigstenergiebauweise errichtet. Die gesamte Energieversorgung für Wärme, Klimatisierung, Fuhrpark und den Bürobetrieb kommt zu 100 % aus Erneuerbarer Energie aus Wind und Sonne. Das Gebäude ist mit einer PV-Anlage samt Batteriespeicher ausgestattet, die unter anderem über 13 E-Ladepunkte die grüne EWS-Flotte mit Treibstoff aus Sonne speist.
- Das EWS-Mietbüro in Wien, und auch die Ladepunkte vor Ort, werden mit 100 % erneuerbarem Strom versorgt.
- Unsere Printmedien drucken wir klimaneutral auf Umweltschutzpapier und haben das österreichische Umweltzeichen. 2015 wurde im Bereich Rechnungswesen das „papierlose Büro“ eingeführt. Das gesamte EWS-Team ist angehalten Ausdrücke zu vermeiden.
- Nach Möglichkeit werden Büroartikel, Reinigungsmittel, Lebensmittel, nach ökologischen Grundsätzen eingekauft (z. B. Fair Trade Kaffee seit der Firmengründung 1994, gesunde Jause, Bevorzugung von Bio-Produkten). Seit 2013 gibt es für das Team in Munderfing ein kostenloses Mittagessen, das von einem regionalen Unternehmen angeliefert wird, ebenso in Parndorf. Die Mitarbeitenden im Wiener Büro werden in der Kantine im Haus versorgt. Bei Veranstaltungen werden nach Möglichkeit regionale Bioprodukte verwendet. Produkte mit kurzen Transportwegen werden bevorzugt. Auch beim Kauf von Geschenken wird auf den sozialen und ökologischen Aspekt geachtet (z.B. Fair Trade Produkte, lokale und nachhaltige Produkte). Geräte und Anlagen werden nach Energieverbrauch ausgewählt.
- Das gesamte EWS-Team wird zum sparsamen Energieverbrauch animiert.

## Verkehr / Mobilität

- Bahn- und Bushaltestelle waren ein Kriterium bei der Standortauswahl in Munderfing, Parndorf und Wien.
- Mitarbeiter:innen werden ersucht bei Dienstreisen nach Möglichkeit die Hierarchie 1. öffentliches Verkehrsmittel, 2. Elektrofahrzeug, 3. Benzin oder Diesel PKW einzuhalten.
- Flugreisen bis zu einer Entfernung von 1000 km sind zu vermeiden. Die Entscheidung für Alternativen basiert auf dem Carbon Footprint.
- Einsparung von Fahrten durch verstärkten Einsatz von Kommunikationstechniken (z.B. MS Teams)
- Ankauf der ÖBB Vorteils card bzw. eines Klima Tickets für Mitarbeiter:innen im Außendienst.
- E-Tankstellen, auch zur kostenlosen Nutzung für Mitarbeiter:innen an allen EWS Standorten.
- Siebenundvierzig der insgesamt einundfünfzig PKWs wurden bis Ende 2025 auf effizienten Elektro-Antrieb umgestellt. Diese stehen Mitarbeiter:innen für dienstliche und private Nutzung zur Verfügung.
- Mitarbeiter:innen werden zu einer energiesparenden Fahrweise angehalten. Bildung und Förderung von Fahrgemeinschaften bei Dienstreisen.
- Überdachte Radabstellplätze an allen Standorten

## Klimabündnisbetrieb

(seit November 2005)

## Soziales und Gesundheit

- Frauen/ Mitarbeiterinnen: Anteil der Frauen an der Gesamtzahl: 34,59 % (exkl. Frauen in Karenz). Geschlechtsneutrales Entlohnungsschema.
- Anstellung von vier bis sechs Praktikant:innen jährlich.
- Arbeitszeit: Möglichkeit zu flexiblen Arbeitszeitmodellen wie der Gleitzeitregelung, angepasst an die familiäre Situation (Stundenpläne, Kindergartenöffnungszeiten, Fahrpläne...), einer 4-Tage Woche sowie Telearbeit. Unterstützung insbesondere der Väterkarenz zur Förderung von Familien und der Frauen\* im beruflichen Wiedereinstieg.
- Bildung und Ausbildung: Bildungsplan für Mitarbeiter:innen nach Maßgaben des Unternehmens und unter Berücksichtigung der persönlichen Wünsche.
- Jährliche Veranstaltung eines Betriebsausfluges und einer Weihnachtsfeier für Mitarbeiter:innen - bevorzugt mit öffentlichen Verkehrsmitteln und integriertem Bildungs- und Sportprogramm zur Förderung des Team-Gedankens.
- Bemühungen hinsichtlich Erstellung eines Gesundheitsprogramms.
- Kostenlose Mitgliedschaft für die Mitarbeitenden in Wien für den Fitnessraum im Haus.
- Gesundheitsförderung und Mitarbeitendenwohlbefinden: Wir fördern Gesundheit und Zusammenhalt unserer Mitarbeitenden durch Bewegung, Ernährung und nachhaltige Mobilität. Dazu zählen Schrittechallenges, gesunde Snacks, sportliche Teamevents und Familienfeste. Künftige Angebote werden unser Portfolio weiter ausbauen und ein gesundes, aktives und nachhaltiges Arbeitsumfeld stärken.
- Befragungen der Mitarbeiter:innen werden im Rahmen der jährlichen MA Gespräche durchgeführt – insbesondere Ermittlung des „Wohlfühlfaktors“ inkl.



Gleichstellung, Beitrag zum KVP und zur Innovation des Unternehmens.

- Regelmäßiger Check der Arbeitsplätze durch eine:n Arbeitsmediziner:in und eine Sicherheitsfachkraft der AUVA.

- Unterstützung von Mitarbeiter:innen in außergewöhnlichen Situationen wie Notsituationen.

## Verhaltenskodex für unsere Mitarbeiter:innen sowie Geschäftspartner:innen

Die EWS hat eine gesetzeskonforme und ethisch orientierte Unternehmenskultur. Die ethischen Verhaltensregeln sind von allen Mitarbeiter:innen einzuhalten.

Die EWS achtet auch bei der Auswahl ihrer Auftragnehmer:innen, Lieferant:innen, Subunternehmer:innen und Projekt- und Kooperationspartner:innen, kurz „Geschäftspartner:innen“, darauf und erwartet von diesen, dass sie sich ebenfalls zu einer gesetzeskonformen und ethisch orientierten Geschäftstätigkeit verpflichten.

Der Verhaltenskodex richtet sich insbesondere gegen Bestechung sowie die Gewährung und Annahme von

rechtswidrigen bzw. nicht orts- oder marktüblichen Geschenken und gegen Verstöße gegen wettbewerbsrechtliche, kartellrechtliche oder vergaberechtliche Vorschriften.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen sowie von unseren Geschäftspartner:innen, dass sie im Rahmen ihrer Tätigkeit alle anwendbaren Gesetze und Regelungen zum Schutz der Umwelt beachten und dass sie bei der Erbringung der Leistung ökonomische, ökologische und soziale Aspekte angemessen abwägen.

## Nachhaltigkeitsstrategie

Wir möchten mehr tun und haben uns folgende Ziele gesetzt:

- bei Neueinstellung von Personal und bei Neubesetzung von Führungspositionen Bevorzugung von Frauen\* bei gleicher Qualifikation.
- Laufende Anpassung der „Post Fossil Strategy“ für unser Unternehmen, Auswahl und Umsetzung von Maßnahmen.

Österreichische Standards für Planung und Umsetzung bei internationalen Projekten.

- Umstellen sämtlicher Dokumente auf gendergerechte und inklusive Sprache (gendern mit Doppelpunkt), um Gleichberechtigung, Diversität und Wertschätzung in unserer Kommunikation konsequent zu verankern.